



Leyes y Regulaciones que Inciden en las Oportunidades Económicas de la Mujer.

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

2020

SEXTA EDICION

ANALISIS DE LEYES Y REGULACIONES

INEQUIDAD A NIVEL MUNDIAL

190 PAISES Y 8 INDICADORES.

EVIDENCIA DE LA RELACIÓN QUE EXISTE ENTRE LA **IGUALDAD DE GÉNERO** ANTE LA LEY, Y LA INICIATIVA EMPRESARIAL Y EL EMPLEO DE LA MUJER.

RITMO DE LAS REFORMAS EN LOS ULTIMOS 3 AÑOS.

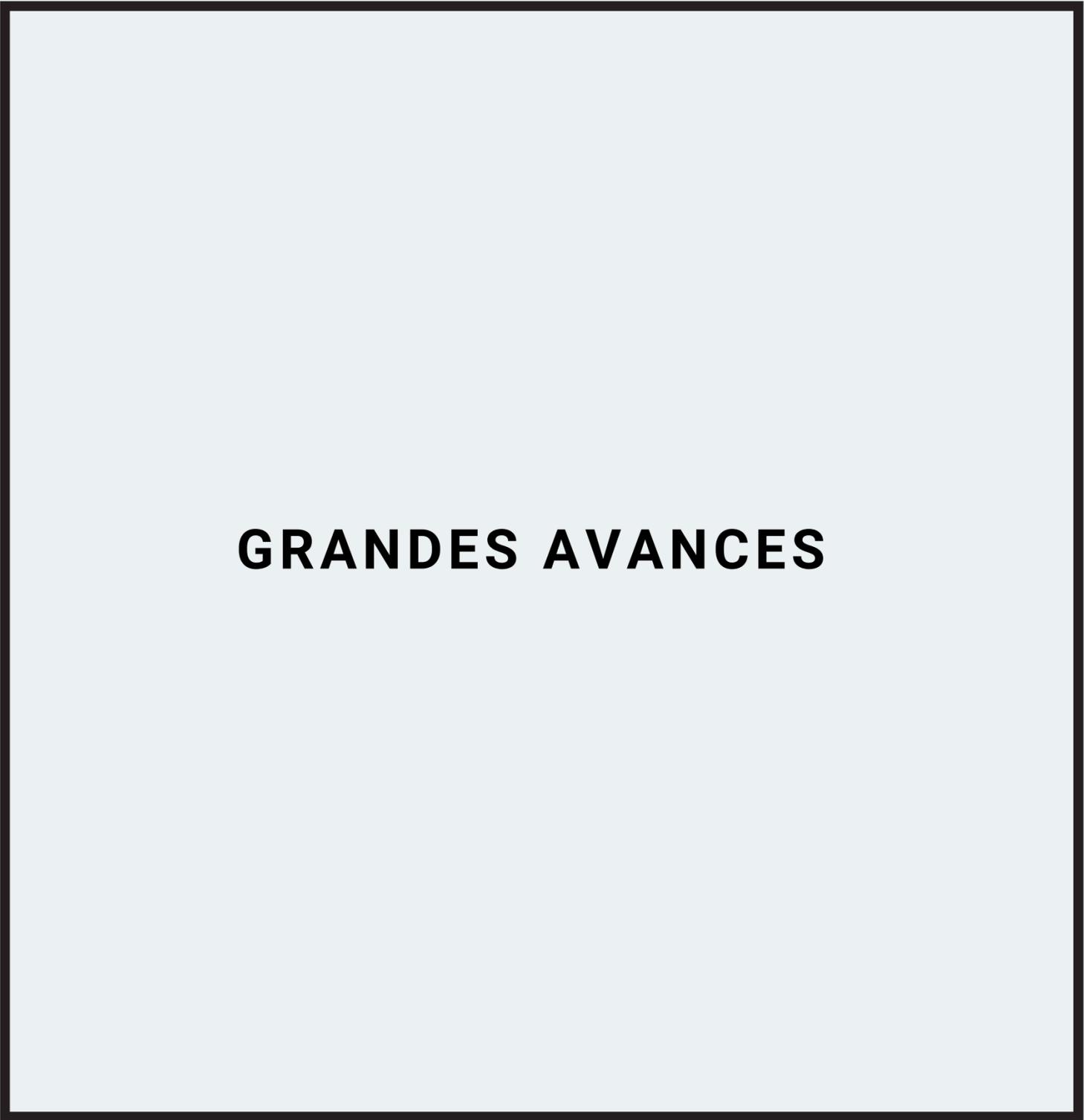
IMPORTANTE CONTRIBUCIÓN A LAS DISCUSIONES DE **POLÍTICAS PÚBLICAS** SOBRE EL ESTADO DE LAS OPORTUNIDADES ECONÓMICAS DE LAS MUJERES



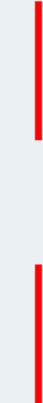
INDICADORES

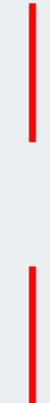
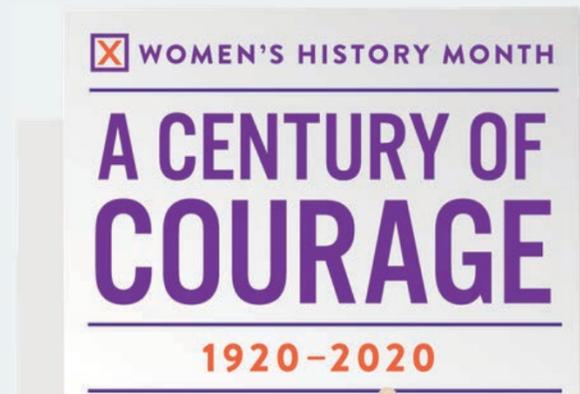
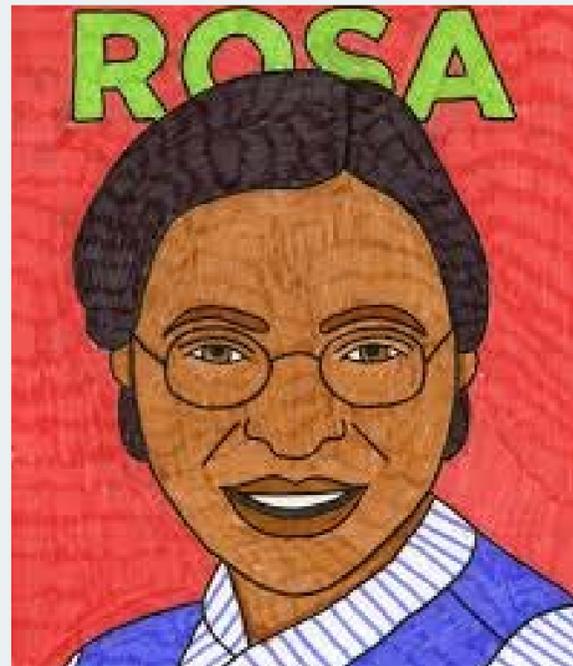
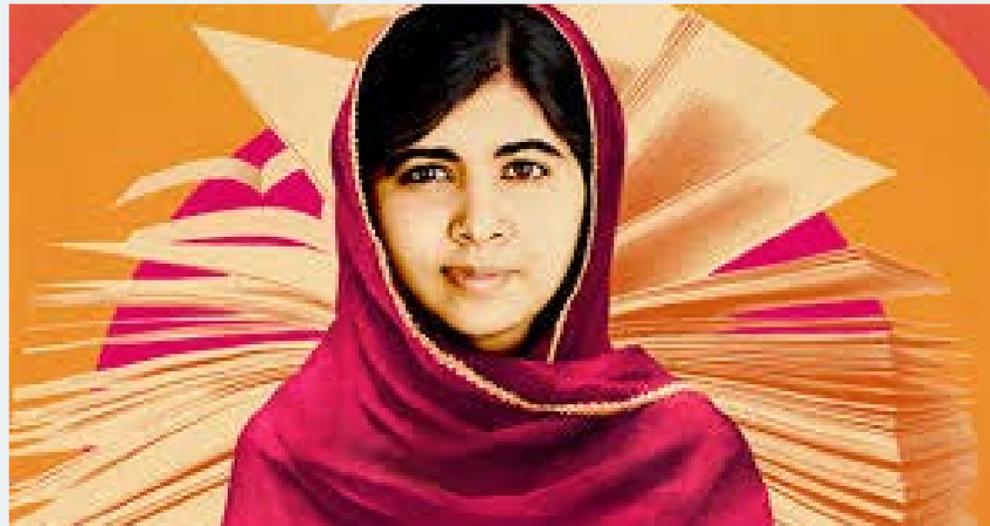
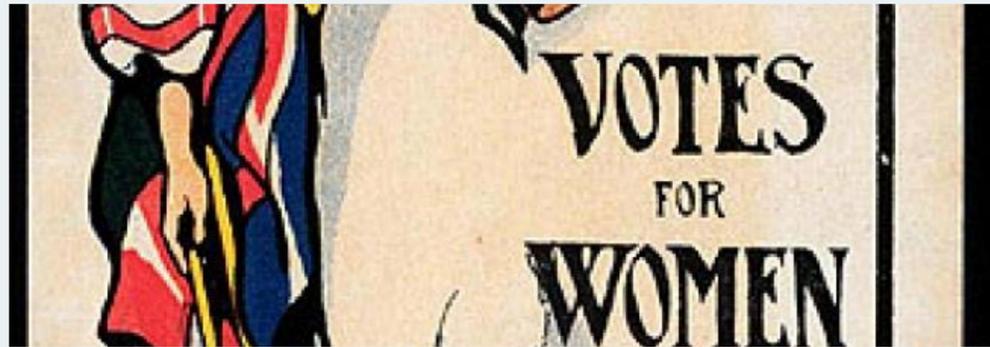
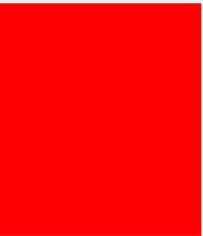


Fuente: Base de datos de Mujer, Empresa y el Derecho.



GRANDES AVANCES

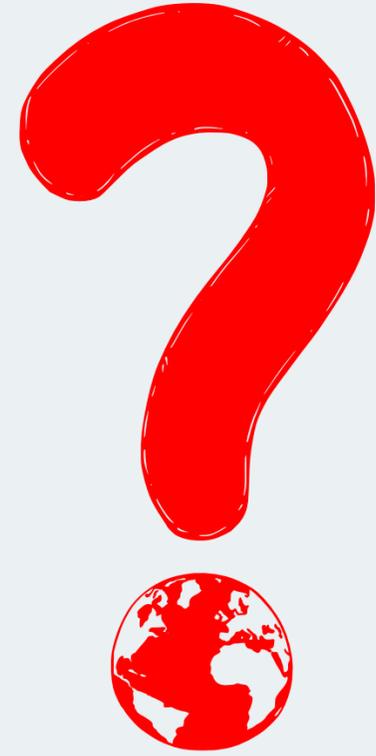




EQUIDAD DE GENERO

legalmente^{pr}

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR



INTERROGANTE

¿DÓNDE ESTAMOS?

legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

**WOMEN,
BUSINESS
AND THE
LAW 2020**



TRABAJO

LEYES QUE AFECTAN LA DECISIÓN DE LA MUJER DE TRABAJAR

90 economías impiden que mujeres desempeñen ciertos trabajos, mediante legislaciones laborales que prohíben a la mujer realizar trabajos determinados y le otorgan libertad a los hombres de realizarlo.



Trabajo

legalmentepr

Líbano

- Legislación prohíbe que la mujer trabaje desollando animales.



Foto: National Geographic

Colombia

- Legislación prohíbe que la mujer realice trabajos de pintura industrial.

Código Sustantivo del Trabajo Artículo 242 de la Ley 73 de 1966, Rep. de Colombia

-Prohíbe que las mujeres puedan cargar en sus brazos pesos mayores a 33 libras.

Si la mujer es menor de 18 años, no puede levantar más de 18 libras.

Está prohibido que mujeres ejerzan trabajo que involucre el empuje de carretillas.

Art. 698, Resolución 2400- 1979

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social



Foto: National Geographic

Sierra Leona

- Legislación prohíbe que la mujer realice trabajos en minas subterráneas.



Foto: National Geographic

Azerbaiyán

- Legislación prohíbe que las mujeres puedan conducir ferrocarriles, trenes o locomotoras.
- Legislación prohíbe que las mujeres conduzcan autobús con más de 14 asientos.



Foto: National Geographic

Vietnam

- Legislación prohíbe que las mujeres puedan trabajar en actividades que requieran sumergir el cuerpo en agua sucia.



Foto: National Geographic

Bangladesh

- Legislación prohíbe que las mujeres puedan trabajar en la limpieza, lubricación o ajuste de cualquier maquinaria o parte de maquinaria.



Foto: National Geographic

Federación Rusa

- Legislación prohíbe que las mujeres puedan trabajar en perforación exploratoria de pozos de petróleo y gas.

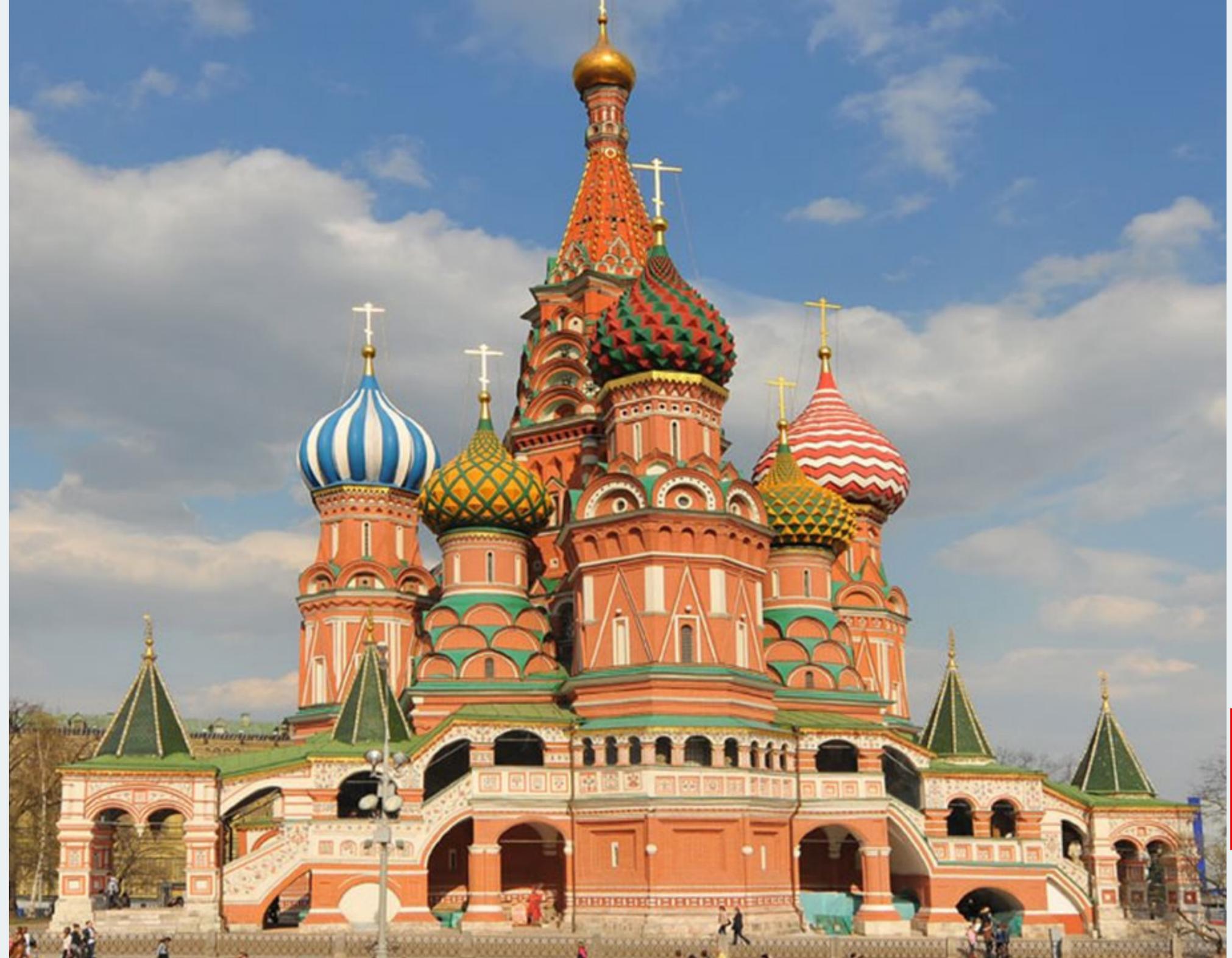


Foto: National Geographic

REMUNERACIÓN

LEYES Y LEGISLACIONES QUE AFECTAN LA REMUNERACIÓN DE LA MUJER



legalmentepr

Alemania

Introdujo nueva legislación que exige remuneración por un trabajo de igual valor.



Foto: National Geographic

Emiratos Árabes Unidos

Eliminaron restricción al trabajo nocturno de las mujeres y en trabajos considerados peligrosos.

Eliminaron restricciones de empleo de las mujeres en la agricultura, en la industria minera, manufacturera y energética.



Foto: National Geographic

MOVILIDAD

RESTRICCIONES A LA LIBERTAD DE MOVIMIENTO



Granada, Arabia Saudita, Uganda y los Emiratos Árabes Unidos

Nuevas legislaciones (2017-2018)

Introdujeron procedimientos de solicitud de pasaporte iguales para hombres y mujeres.

Elimina restricciones de la mujer casada para obtener pasaporte sin la necesidad de que su marido tenga que dar el consentimiento.



Foto: National Geographic

Jordania

Las mujeres jordanas casadas con hombres no jordanos no pueden transmitir su nacionalidad a sus maridos o hijos.

LeyN° 6 de 1954 , enmendada en 1987,



Foto: National Geographic

MATRIMONIO

EVALÚA LAS RESTRICCIONES LEGALES RELACIONADAS CON EL MATRIMONIO



Puerto Rico

Nuevas legislaciones (Ley 55-2020)

El Código Civil de Puerto Rico incluía entre las personas “incapacitadas para contraer matrimonio” a varones menores de 18 años y féminas menores de 16 años.

Sin embargo, luego se dicta que “toda mujer menor de 16 años y mayor de 14 años que haya sido seducida, podrá contraer matrimonio previo el consentimiento de sus padres o tutor”

-La nueva legislación incapacita a todo menor de 18 años, independientemente su género.



Foto: National Geographic

PARENTALIDAD

LEYES QUE AFECTAN EL TRABAJO DE LA MUJER DESPUES DE TENER HIJOS



ESTADOS UNIDOS

Nuevas legislaciones (2017-2018)

Introdujeron procedimientos de solicitud de Estados Unidos introdujo la licencia parental remunerada con la aprobación de la política de licencia familiar remunerada del Estado de Nueva York

- Los padres ahora pueden recibir hasta 10 semanas de licencia pagada después del nacimiento de un hijo.
- Licencia no está disponible a nivel federal.



Foto: National Geographic

Ribera Occidental y Gaza

Nuevas legislaciones (2017-2018)

Eliminó legislación de 2016. Ahora los empleados son los únicos responsables de pagar los beneficios de maternidad.



Foto: National Geographic

Lao RDP

El período de ausencia requerido para el cuidado infantil no se tiene en cuenta para la pensión de jubilación.



Foto: National Geographic

EMPRESARISMO

LIMITACIONES QUE ENFRENTA LA MUJER PARA INICIAR Y OPERAR UNA EMPRESA



Árabia Saudita

Nuevas legislaciones (2018)

Nueva legislación facilitó el acceso al crédito para las mujeres al prohibir la discriminación de género en el acceso a los servicios financieros.

, Este tipo de legislación todavía no existe en 115 economías.



Foto: National Geographic

ACTIVOS

ANALISIS DE LAS DIFERENCIAS DE GENERO EN LOS DERECHOS DE PROPIEDAD Y SUCESIONES



Mauritania

Limitaciones al acceso a tierras



Foto: National Geographic

JUBILACIÓN

EVALÚA LAS LEYES QUE INCIDEN EN LA EDAD Y MONTO DE LA PENSIÓN DE LA MUJER



Bosnia y Herzegovina

Nuevas legislaciones (2017-2018)

Adoptaron una nueva ley que permite a hombres y mujeres el retirarse con pensión parcial.

-Mujeres pueden retirarse parcialmente a los 56 mientras que los hombres a los 61.

-Las edades se igualaran en el 2026.



Foto: National Geographic

Moldavia

Nuevas legislaciones (2017-2018)

Introdujo mediante legislación la edad obligatoria de jubilación.

-Los patronos pueden rescindir los contratos de las mujeres a los 58 años y 6 meses y de los hombres a los 63 años.

-Las edades se igualaran en el 2028.



Foto: National Geographic

RETROCESO

3 economías implantaron cambios que redujeron la igualdad (Bosnia y Herzegovina, Moldavia y Ribera Occidental y Gaza)

AVANCE

Desde el 2017, 40 economías implantaron 62 reformas que promueven la igualdad de oportunidades en los 8 indicadores medidos; **incluyendo a Puerto Rico** (Ley 16-2017 y Ley 61-2017)



PUERTO RICO



Constitución del ELA - Carta de Derechos Civiles
Equal Pay Act

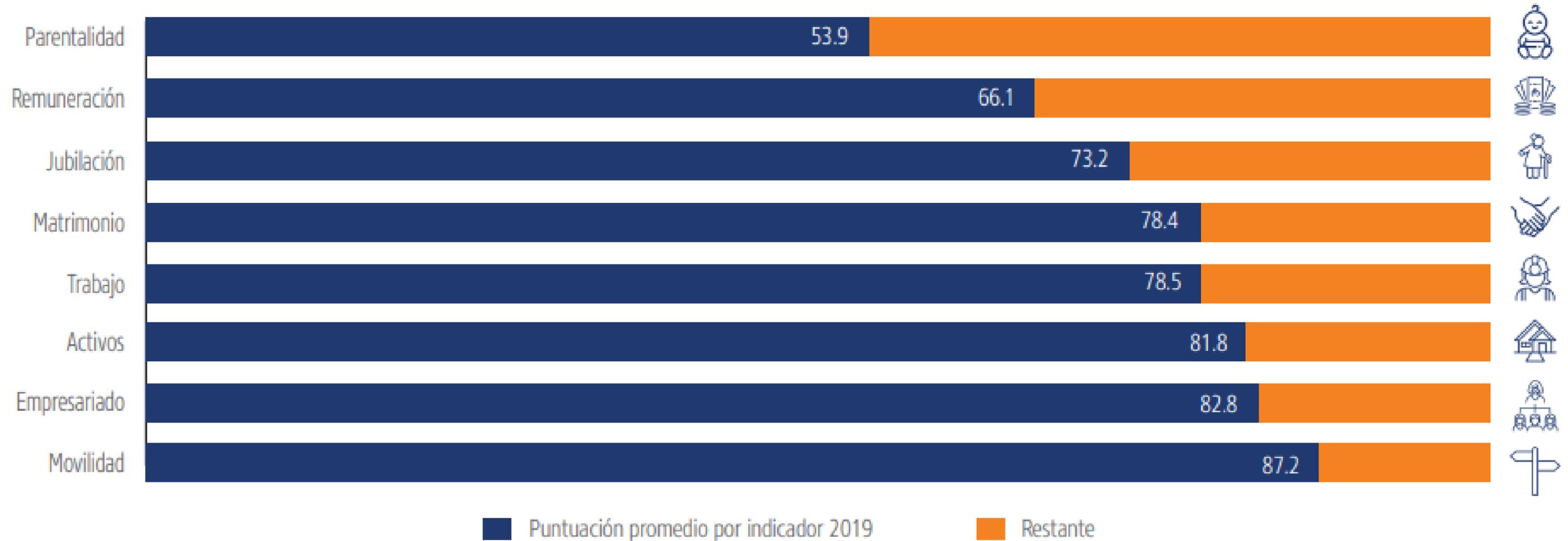
Ley Contra el Discrimen en el Empleo
Ley 100-1959

Ley Para Garantizar la Igualdad de Derecho al Empleo
Ley 69-1985

Ley de Igualdad Salarial de Puerto Rico, **Ley 16- 2017**

Plan de Reorganización de la Administración de Servicios
Generales de 2011, **Ley 61-2017**

Aumento edad para contrare matrimonio, nuevo Código
Civil de Puerto Rico, **Ley 55-2020**



legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

TABLA 1.2

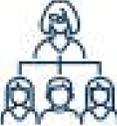
ÍNDICE MUJER, EMPRESA Y EL DERECHO 2020

| Economía | Puntuación WBL 2020 | Economía | Puntuación WBL 2020 | Economía | Puntuación WBL 2020 | Economía | Puntuación WBL 2020 | Economy | Puntuación WBL 2020 |
|--------------------|---------------------|---|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------|---------------------|
| Bélgica | 100.0 | Bulgaria | 90.6 | Montenegro | 81.9 | Benín | 74.4 | Papua Nueva Guinea | 60.0 |
| Canadá | 100.0 | Rumania | 90.6 | Bahamas | 81.3 | Gambia | 74.4 | Níger | 59.4 |
| Dinamarca | 100.0 | Ecuador | 89.4 | Puerto Rico | 81.3 | India | 74.4 | Comoras | 58.8 |
| Francia | 100.0 | Hong Kong, Región Administrativa Especial | 89.4 | Zambia | 81.3 | Maldivas | 73.8 | Islas Marshall | 58.8 |
| Islandia | 100.0 | El Salvador | 88.8 | Filipinas | 81.3 | Nepal | 73.8 | Myanmar | 58.8 |
| Letonia | 100.0 | Malta | 88.8 | Granada | 80.6 | Angola | 73.1 | Palau | 58.8 |
| Luxemburgo | 100.0 | Uruguay | 88.8 | Kenya | 80.6 | Burundi | 73.1 | Tonga | 58.8 |
| Suecia | 100.0 | Lao, Rep. Dem. Pop. | 88.1 | Malawi | 80.6 | Federación de Rusia | 73.1 | Vanuatu | 58.1 |
| Estonia | 97.5 | Sudáfrica | 88.1 | Costa Rica | 80.0 | Uganda | 73.1 | Algeria | 57.5 |
| Finlandia | 97.5 | Guyana | 86.9 | Samoa | 80.0 | Kazajstán | 72.5 | Gabón | 57.5 |
| Alemania | 97.5 | Zimbabwe | 86.9 | San Marino | 80.0 | Bhután | 71.9 | Camerún | 56.9 |
| Grecia | 97.5 | Cabo Verde | 86.3 | Belice | 79.4 | Etiopía | 71.9 | Islas Salomón | 56.9 |
| Irlanda | 97.5 | República Dominicana | 86.3 | Burkina Faso | 79.4 | Madagascar | 71.9 | Emiratos Árabes Unidos | 56.3 |
| Italia | 97.5 | Namibia | 86.3 | Fiji | 79.4 | República Centroafricana | 71.3 | Brunei Darussalam | 53.1 |
| Países Bajos | 97.5 | Nicaragua | 86.3 | Panamá | 79.4 | Saint Kitts y Nevis | 71.3 | Libano | 52.5 |
| Portugal | 97.5 | Santo Tomé y Príncipe | 86.3 | Azerbaiyán | 78.8 | Guatemala | 70.6 | Guinea Ecuatorial | 51.9 |
| España | 97.5 | Georgia | 85.6 | Congo, Rep. Dem. del | 78.8 | Arabia Saudita | 70.6 | Libia | 50.0 |
| Reino Unido | 97.5 | Suiza | 85.6 | Kiribati | 78.8 | Sudán del Sur | 70.0 | Malasia | 50.0 |
| Australia | 96.9 | Bosnia y Herzegovina | 85.0 | Tayikistán | 78.8 | Túnez | 70.0 | Bangladesh | 49.4 |
| Hungría | 96.9 | Corea, Rep. de | 85.0 | Ucrania | 78.8 | Eritrea | 69.4 | Pakistán | 49.4 |
| Noruega | 96.9 | Macedonia del Norte | 85.0 | Vietnam | 78.8 | Djibouti | 68.1 | Somalia | 46.9 |
| Perú | 95.0 | Venezuela, RB | 85.0 | Ruanda | 78.1 | Jamaica | 68.1 | Bahrein | 46.3 |
| Austria | 94.4 | Moldova | 84.4 | Tailandia | 78.1 | Sri Lanka | 68.1 | Congo, República del | 46.3 |
| Nueva Zelanda | 94.4 | Tanzania | 84.4 | Chile | 77.5 | San Vicente y las Granadinas | 68.1 | Eswatini | 46.3 |
| Paraguay | 94.4 | Togo | 84.4 | Israel | 77.5 | Uzbekistán | 67.5 | Mauritania | 45.6 |
| República Eslovaca | 94.4 | Liberia | 83.8 | Barbados | 76.9 | Antigua y Barbuda | 66.3 | Egipto, Rep. Árabe de | 45.0 |
| Croacia | 93.8 | México | 83.8 | República Kirguisa | 76.9 | Chad | 66.3 | Iraq | 45.0 |
| República Checa | 93.8 | Santa Lucía | 83.8 | Mozambique | 76.9 | Surinam | 66.3 | Guinea-Bissau | 42.5 |
| Lituania | 93.8 | Côte d'Ivoire | 83.1 | Argentina | 76.3 | Guinea | 65.0 | Jordania | 40.6 |
| Polonia | 93.8 | Timor-Leste | 83.1 | Seychelles | 76.3 | Indonesia | 64.4 | Omán | 38.8 |
| Serbia | 93.8 | Armenia | 82.5 | Belarús | 75.6 | Botswana | 63.8 | Afganistán | 38.1 |
| Eslovenia | 93.8 | Bolivia | 82.5 | China | 75.6 | Senegal | 63.8 | República Árabe Siria | 36.9 |
| Kosovo | 91.9 | Mongolia | 82.5 | Lesotho | 75.6 | Nigeria | 63.1 | Kuwait | 32.5 |
| Mauricio | 91.9 | Singapur | 82.5 | Marruecos | 75.6 | Sierra Leona | 63.1 | Qatar | 32.5 |
| Albania | 91.3 | Turquía | 82.5 | Camboya | 75.0 | Dominica | 62.5 | Irán, Rep. Islámica del | 31.3 |
| Chipre | 91.3 | Brasil | 81.9 | Ghana | 75.0 | Haití | 61.3 | Sudán | 29.4 |
| Taiwán, China | 91.3 | Colombia | 81.9 | Honduras | 75.0 | Micronesia, Estados Federados de | 61.3 | Yemen, República de | 26.9 |
| Estados Unidos | 91.3 | Japón | 81.9 | Trinidad y Tobago | 75.0 | Malí | 60.6 | Ribera Occidental y Gaza | 26.3 |

Fuente: Base de datos de Mujer, Empresa y el Derecho.



Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

| Economía |  MOVILIDAD |  TRABAJO |  REMUNERACIÓN |  MATRIMONIO |  PARENTALIDAD |  EMPRESARIADO |  ACTIVOS |  JUBILACIÓN |  PUNTUACIÓN WBL 2020 |
|-------------|---|--|---|---|---|---|--|---|---|
| Puerto Rico | 100 | 100 | 75 | 80 | 20 | 100 | 100 | 75 | 81.3 |

legalmente^{pr}

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

Las economías que más mejoraron son Arabia Saudita, los Emiratos Árabes Unidos, Nepal, Sudán del Sur, Santo Tomé y Príncipe, Bahrein, la República Democrática del Congo, Djibouti, Jordania y Túnez.

-Mujer, Empresa y Derecho, 2020
Banco Mundial

1. Bélgica
2. Dinamarca
3. Francia
4. Islandia
5. Letonia
6. Luxemburgo
7. Suecia
8. Canada

100

-Mujer, Empresa y Derecho, 2020
Banco Mundial

3/4

En promedio, las mujeres tienen solo tres cuartos de los derechos legales otorgados a los hombres.

-Mujer, Empresa y Derecho, 2020
Banco Mundial

legalmente^{pr}

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

77%

Se estima que la diferencia entre el salario de la mujer, expresada como porcentaje del salario del hombre, es del 23% en el mundo; dicho de otro modo: las mujeres ganan en promedio un 77% de lo que ganan los hombres. Esto se conoce como brecha de remuneración basada en el género.

-Organizacion Internacional del Trabajo

legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

2086

Estudios reflejan que esta brecha va cerrándose lentamente, al ritmo actual, habremos tardado al menos hasta 2086 para lograr la igualdad de remuneración en el mundo.

-Organizacion Internacional del Trabajo

legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

1/2

En el Oriente Medio y Norte de África, las mujeres tienen solo la mitad de los derechos legales de los hombres.

-Mujer, Empresa y Derecho, 2020
Banco Mundial

legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

Aún queda mucho trabajo por hacer.

No deberíamos estar satisfechos hasta que todas las jóvenes del mundo puedan avanzar en el trascurso de sus vidas sin enfrentar **obstáculos jurídicos** que frenen su éxito.

legalmentepr

Lcda. Margaret Ramírez Báez
@LegalmentePR

**NOS ENCANTARÁ VOLVER
A SABER DE USTEDES**

CONTÁCTENOS

DIRECCIÓN POSTAL

P. O. Box 13421 San Juan, P.R. 00908

TELEFONO

(787) 724-6387 (939) 642-6694

CORREO ELECTRÓNICO

mramirez@ramirezbaezlaw.com



@legalmentePR

legalmente